

**Образовательная программа**  
**7М04205 Государственная служба и административная деятельность**  
**(APUOGS 6308) Актуальные проблемы юридической ответственности**  
**государственных служащих**  
**Осенний семестр 2021 - 2022 уч. год**

**Задания для СРМ**

Методические указания для выполнения самостоятельной работы магистрантов СРМ выполняется в форме самостоятельного изучения магистрантом отдельных вопросов по темам лекций. По каждой теме более частные вопросы оставляются на самостоятельное рассмотрение магистрантом. Конкретные вопросы по каждой теме для самостоятельного рассмотрения магистрантами указаны ниже. СРМ выполняется путем изучения магистрантом предложенного вопроса по рекомендуемой литературе. Затем необходимо письменно изложить краткий конспект вопроса в тетради для СРМ (практических занятий).

**ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ  
МАГИСТРАНТА ПОД РУКОВОДСТВОМ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ**

Все задания по СРМ должны быть выполнены и сданы в срок. Если задание не выполняется в срок, балл снижается.

Большое значение придается самостоятельному и творческому подходу при выполнении задания. При ответах требуется ссылаться на первоисточники.

Правила по оформлению рефератов:

Точку в конце заголовка не ставят. Заглавия всегда выделены жирным шрифтом.

Расстояния между заголовками главы или параграфа и последующим текстом должно быть равно трем интервалам.

Все страницы нумеруются, начиная с титульного листа; цифру номера страницы ставят внизу; на титульном листе номер страницы не ставится.

Каждый новый раздел начинается с новой страницы.

1. План должен быть простым: введение, основная часть, заключение, список использованной литературы.

2. Обязательно указываются ссылки.

3. Объем работы должен составлять 14 листов.

В реферате могут быть приложения в виде схем, анкет и диаграмм. В оформлении реферата приветствуются рисунки и таблицы.

№	Наименование темы	Форма	Срок сдачи	Макс. балл
1	СРМ №1 Конституционно-	Реферат.	3 неделя	25 баллов

	<p><b>правовой статус государственных служащих и место в нем института юридической ответственности государственных служащих.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие статуса государственных служащих и его структура</li> <li>2. Основные права и обязанности государственных служащих – главные элементы их правового положения</li> <li>3. Виды юридической ответственности государственных служащих</li> <li>4. Основные принципы юридической ответственности государственных служащих</li> </ol>	<p><b>При раскрытии темы:</b> необходимо рассмотреть и как юридическую науку, и как учебную дисциплину, провести сравнение, дать развернутый ответ на поставленные вопросы.</p>		<p><b>Критерии оценки работы:</b>  Полнота раскрытия;  Использование юридической терминологии;  Степень изучения материалов;  Показ знаний НПА;  правильность оформления</p>
2	<p><b>СРМ №2 История становления и развития конституционно-правового законодательства о государственной службе в РК и института юридической ответственности государственных служащих</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Вопросы развития правового положения государственных органов и их юридической ответственности в советском Казахстане</li> <li>2. Становление государственной службы в Казахстане в первые годы независимости</li> <li>3. Закон РК 2015г. «О государственной службе РК» и вопросы ответственности государственных служащих</li> <li>4. Современные тенденции развития законодательства РК и юридическая ответственность государственных служащих</li> </ol>	<p><b>Устный опрос При раскрытии темы:</b> дать полные ответы на заданные вопросы, использовать нормативно- правовые источники, а также знать мнение видных ученых-правоведов относительно поставленных вопросов.</p>	5 неделя	<p>25 баллов  <b>Критерии оценки работы:</b>  Полнота раскрытия;  Использование юридической терминологии;  ораторские качества  Степень изучения материалов;  Показ знаний НПА;  правильность оформления</p>
3	<p><b>СРМ №3 Профилактика правонарушений в среде государственных служащих в РК.</b></p>	<p><b>Письменный опрос. При раскрытии темы:</b> определить особенности</p>	8 неделя	<p>25 баллов  <b>Критерии оценки работы:</b></p>

	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие предупреждения правонарушений государственных служащих, его общие и специальные методы и средства</li> <li>2. Совершенствование законодательства в сфере государственной службы, основные тенденции развития</li> <li>3. Совершенствование антикоррупционного законодательства, основные перспективы развития.</li> <li>4. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов</li> <li>5. Формирование добропорядочного антикоррупционного сознания и культуры государственных служащих</li> </ol>	<p>изучения данной темы, возникающие при этом проблемы, также необходимо сравнить данный правовой институт со схожими институтами права, дать необходимую характеристику</p>		<p>Полнота раскрытия; Использование юридической терминологии; Степень изучения материалов; Показ знаний НПА; правильность оформления</p>
4	<p><b>СРМ№4 Повышение уровня правовой культуры государственных служащих.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие правовой культуры, ее структурные элементы</li> <li>2. Правовая культура государственных служащих, ее уровень на современном этапе</li> <li>3. Повышение правовой культуры государственных служащих в период его подготовки и переподготовки</li> <li>4. Стажировки и повышение квалификации государственных служащих и их роль в развитии их правовой культуры</li> </ol>	<p><b>Реферат при раскрытии темы:</b> Рассмотреть соответствующие НПА, историю становления данных органов в Казахстане, сопряженные с этим проблемы, провести сравнительный анализ конституционного контроля в мировой практике.</p>	10 неделя	<p>25 баллов <b>Критерии оценки работы:</b> Полнота раскрытия; Использование юридической терминологии; Степень изучения материалов; Показ знаний НПА; правильность оформления</p>
5	<p><b>СРМ№5 Гражданско-правовая ответственность государственных служащих: проблемы и перспективы.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие и основания привлечения государственных служащих к гражданско-правовой ответственности</li> <li>2. Виды гражданско-правовой ответственности</li> </ol>	<p><b>Устное сообщение. При раскрытии темы:</b> дать развернутые ответы на вопросы СРС, использовать нормативно-правовые источники, а также показать практику зарубежных стран.</p>	12 неделя	<p>25 баллов <b>Критерии оценки:</b> Полнота, всесторонность раскрытия вопросов, использование юридической терминологии, ораторские</p>

	<p>государственных служащих</p> <p>3. Специфика производства и исполнение решений по делам о гражданско-правовой ответственности государственных служащих</p>			<p>качества, степень изучения нормативно-правовой базы, а также указанной литературы</p>
6	<p><b>СРМ№6 Служебная дисциплина на государственной службе.</b></p> <p>1. Средства укрепления служебной дисциплины</p> <p>2. Дисциплинарные взыскания, предусмотренные трудовым законодательством, налагаемые за нарушения служебной дисциплины</p> <p>3. Порядок применения и снятия дисциплинарного взыскания</p>	<p><b>Подготовка доклада на круглом столе.</b> При раскрытии темы: уметь быстро отвечать на указанные вопросы, выделить одну из проблем данного института и привести свои пути решения.</p>	15 неделя	<p>25 баллов</p> <p><b>Критерии оценки работы:</b></p> <p>ораторские способности выступающего, степень изучения темы, знание нормативно-правовой базы, новизна, актуальность выбранной проблемы.</p>